

360° feedback voor Leidinggevenden

"Een volledig inzicht in uw competenties!"



sSprong

De 360° feedback is een effectieve en efficiënte methode die inzicht geeft in uw kwaliteiten en te ontwikkelen competenties. Niet alleen vanuit uw eigen perspectief, maar ook de mensen om u heen. Omdat verschillende mensen vanuit hun eigen ervaring feedback geven op dezelfde competenties, ontstaat er een geloofwaardig en krachtig beeld. De 360° feedback wordt vaak ingezet voorafgaand aan POP-gesprekken.

Inhoud

Dit model bestaat standaard uit 7 competenties*:

- Ondernemerschap
- Sturing geven aan groepen
- Sturing geven aan individuen
- Coachen van medewerkers
- Strategie en visie
- Plannen en organiseren
- Voortgangscntrole

*Indien wenselijk kunt u hier ook een maatwerkscan van maken en andere competenties toevoegen.

Aanpak

1 | Intake en ontwerp

Tijdens de intake worden de te meten competenties en de doelgroepen besproken. In overleg met u maken we een planning voor de uitvoering.

2 | Online vragenlijst

De deelnemer en besproken doelgroepen die deze vragenlijst voor de deelnemer in dienen te vullen ontvangen per e-mail een persoonlijke uitnodiging voor de vragenlijst.

3 | Rapportage

Nadat alle deelnemers de vragenlijst hebben afgerond ontvangt u het persoonlijk feedbackrapport. Hierin zijn de scores opgenomen van de deelnemer zelf en de scores van de besproken doelgroepen (weergegeven per doelgroep).

Resultaat

U heeft inzicht in de kwaliteiten en te verbeteren competenties van de deelnemer. Deze input biedt tevens een goede basis voor een POP-gesprek of persoonlijk ontwikkelingsplan.

Uw investering

Prijs: € 95,-- standaard (exclusief BTW*)
€ 150,-- maatwerk (exclusief BTW*)

*Mogelijk kunnen wij deze scans BTW-vrij voor u uitvoeren.